



«ЕМДН»
МУНИЦИПАЛЬНОЙ РАЙОНСА
АДМИНИСТРАЦИЯ

АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
«УСТЬ-ВЫМСКИЙ»

ШУЁМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.06.2018 г.

№ 347

с. Айкино

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций, учреждений дополнительного образования в сфере образования, культуры муниципального образования муниципального района «Усть-Вымский»

На основании постановления Правительства Республики Коми от 20 января 2010 года № 14 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Коми», приказа Министерства образования, науки и молодежной политики Республики Коми от 28.06.2018 г. № 259-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных организаций Республики Коми, в отношении которых Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми осуществляет функции и полномочия учредителя» и в целях заинтересованности руководителей и сотрудников муниципальных бюджетных образовательных организаций, учреждений дополнительного образования в сфере образования, культуры, муниципального образования муниципального района «Усть-Вымский» в повышении эффективности труда, улучшении качества оказываемых ими услуг и росте квалификации специалистов администрация муниципального района «Усть-Вымский» постановляет:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций, учреждений дополнительного образования в сфере образования, культуры, муниципального образования муниципального района «Усть-Вымский» (далее - Организация) согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Руководителям Организаций в срок до 31 июля 2018 года:

1) внести изменения в Положение об оплате труда работников Организации в соответствии с Положением;

2) осуществить информирование работников Организации о предстоящих изменениях, определенных сторонами, условий трудового договора, устанавливаемых настоящим Постановлением;

3) провести мероприятия по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам в связи с внесением изменений в действующую систему оплаты труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3. Ввести с 1 сентября 2018 года систему оплаты труда, установленную в соответствии с Положением в Организациях, за исключением руководителя, заместителя руководителя Организации и главного бухгалтера Организации, для которых система оплаты труда устанавливается с 1 октября 2018 года.

4. Установить, что:

1) заработная плата работников (без учета премий), устанавливаемая в соответствии с изменениями в отраслевую систему оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и ежемесячных доплат учителям муниципальных образовательных организаций, реализующих программу начального общего, основного общего и среднего общего образования, за подготовку призеров олимпиад школьников, за подготовку выпускников к Единому государственному экзамену по обязательным предметам), выплачиваемой до изменений в отраслевую систему оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации;

2) в целях достижения установленных индикативных значений показателей средней заработной платы работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 г. № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», от 28 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», при повышении в организации (филиале, структурном подразделении) тарифных ставок, окладов (должностных окладов) указанных категорий работников Организаций производить повышение среднего заработка во всех случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

5. Установить, что в Организации по согласованию с Управлением образования администрации муниципального района «Усть-Вымский», Управлением культуры администрации муниципального района «Усть-Вымский» при условии достаточности фондов оплаты труда должностные оклады (ставки заработной платы) работников могут быть равномерно увеличены (с учетом применения единого коэффициента увеличения должностных окладов (ставок заработной платы) по всем должностям работников, определенных штатным расписанием Организаций, за исключением руководителя Организаций, заместителя руководителя, главного бухгалтера). Указанное увеличение должностных окладов (ставок заработной платы) работников Организации устанавливается на основании соответствующего приказа Управления образования администрации муниципального района «Усть-Вымский», Управления культуры администрации муниципального района «Усть-Вымский».

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2018 г.

7. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию (обнародованию).

8. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя администрации муниципального района «Усть-Вымский» по социальной политике Л.А. Курсову.

И.о.руководителя администрации
МР «Усть-Вымский»



Г.Я.Плетцер